




**ESCUELA DE
BOMBEROS
CUENCA**

**BENEMÉRITO CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS
DE CUENCA**


ESCUELA DE BOMBEROS Y CAPACITACIÓN

**INFORME TÉCNICO DE CUMPLIMIENTO DE COMPETENCIAS, ATRIBUCIONES Y
RESULTADOS ESCUELA DE BOMBEROS Y CAPACITACIÓN – PERÍODO 2025**

 ESCUELA DE BOMBEROS CUENCA	BENEMÉRITO CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DE CUENCA		BCBVC-EBC-AE-INF-001
	INFORME TÉCNICO DE CUMPLIMIENTO DE COMPETENCIAS, ATRIBUCIONES Y RESULTADOS ESCUELA DE BOMBEROS Y CAPACITACIÓN – PERÍODO 2025		Fecha: Enero 2026
			Versión: 1.0
SUB-PROCESO: ESCUELA DE BOMBEROS Y CAPACITACIÓN		RESPONSABLE: JEFATURA DE ESCUELA	


CONTENIDO

1.	ANTECEDENTES	3
2.	BASE LEGAL	4
3.	INTRODUCCIÓN	7
4.	METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES EJECUTADAS	8
5.	DESARROLLO TÉCNICO.....	10
6.	ANÁLISIS DE RESULTADOS	13
7.	CONCLUSIONES	17
8.	RECOMENDACIONES	18

 ESCUELA DE BOMBEROS CUENCA	BENEMÉRITO CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DE CUENCA		BCBVC-EBC-AE-INF-001
	INFORME TÉCNICO DE CUMPLIMIENTO DE COMPETENCIAS, ATRIBUCIONES Y RESULTADOS ESCUELA DE BOMBEROS Y CAPACITACIÓN – PERÍODO 2025		Fecha: Enero 2026
			Versión: 1.0
SUB-PROCESO: ESCUELA DE BOMBEROS Y CAPACITACIÓN		RESPONSABLE: JEFATURA DE ESCUELA	

1. ANTECEDENTES

- Con fecha 07 de noviembre de 2024 mediante: RESOLUCIÓN N° CAP-BCBVC-2024-001, RESOLUCIÓN N° CAP-BCBVC-2024-002, RESOLUCIÓN N° CAP-BCBVC-2024-003, RESOLUCIÓN N° CAP-BCBVC-2024-004, RESOLUCIÓN N° CAP-BCBVC-2024-005 y RESOLUCIÓN N° CAP-BCBVC-2024-006 emitido por la Jefatura del BCBVC se aprueban los siguientes productos:
 - Estatuto Orgánico por Procesos
 - Manual de Descripción, Clasificación y Valoración de Puestos.
 - Manual de Homologación Operativa de los Grados de la Carrera de Bomberos de Cuenca.
 - Plan de Carrera bomberil con los niveles de gestión de la estructura de puestos y mandos
 - Reglamento de Selección y Admisión de Bomberos para el Ingreso a la Carrera; Criterios de Evaluación y Concurso de Mérito y Oposición.
 - Reglamento Interno de Administración de Talento Humano.”
- Con fecha 10 de febrero de 2025 la Coordinación de Talento Humano aprueba el tablero de control de la planificación de las actividades formativas correspondientes al año 2025 del Benemérito Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Cuenca, constituyéndose en el instrumento base para la programación y ejecución de los procesos de capacitación, entrenamiento y adiestramiento institucional.
- En atención al tablero de control, entre el 12 y el 19 de febrero de 2025 la Escuela de Bomberos elabora, valida y corrige el Formulario de Requerimiento de Contratación del Servicio de Alimentación, incorporando la respectiva simulación de compra mediante el catálogo electrónico, conforme a los lineamientos establecidos en la normativa de contratación pública.
- Con fecha 26 de marzo de 2025, mediante acta de reunión, la Eco. Tatiana Segarra, Directora General Administrativa Financiera, solicita formalmente la elaboración de una reglamentación interna relacionada con la provisión de alimentación para los procesos institucionales de formación, capacitación, entrenamiento y adiestramiento.
- Con fecha 13 de mayo de 2025 la Escuela de Bomberos emite el documento denominado “Reglamento de Refrigerios y/o Alimentación”, a la Coordinación de Talento Humano para su revisión técnica y administrativa correspondiente.
- Con fecha 19 de mayo de 2025 se aprueba el documento denominado Método de aplicación para el desarrollo de actitudes y aptitudes de los requisitos mínimos de instrucción formal, capacitación y entrenamiento
- Con fecha 19 de junio de 2025 la Escuela de Bomberos presenta los documentos “Procedimiento de Alimentación de la Escuela de Bomberos de Cuenca” y “Procedimiento


 ESCUELA DE BOMBEROS CUENCA	BENEMÉRITO CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DE CUENCA		BCBVC-EBC-AE-INF-001
	INFORME TÉCNICO DE CUMPLIMIENTO DE COMPETENCIAS, ATRIBUCIONES Y RESULTADOS ESCUELA DE BOMBEROS Y CAPACITACIÓN – PERÍODO 2025		Fecha: Enero 2026
			Versión: 1.0
SUB-PROCESO: ESCUELA DE BOMBEROS Y CAPACITACIÓN		RESPONSABLE: JEFATURA DE ESCUELA	

de Entrega de Refrigerios y/o Alimentación para los Procesos de Capacitación, Entrenamiento y Adiestramiento”, en cumplimiento de lo solicitado por la Directora General Administrativa Financiera.

- El 26 de junio de 2025 entró en vigencia la Ley Orgánica de Integridad Pública (LOIP), introduciendo modificaciones al marco legal de los procesos administrativos y contractuales de los procesos de contratación pública.
- Con fecha 31 de julio de 2025 se consolidó un nuevo documento denominado “Modelo de Gestión para la Provisión de Alimentos e Hidratación de los Procesos de Preparación, Capacitación, Entrenamiento y Adiestramiento”, el cual fue remitido para su revisión y aprobación a nivel institucional.
- Con fecha 18 de septiembre de 2025, mediante correo electrónico emitido por la Directora General Administrativa Financiera del Benemérito Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Cuenca, comunica de manera expresa que, de acuerdo a la normativa legal vigente se imposibilita brindar el servicio de alimentación.
- Con fecha 26 de septiembre de 2025 mediante Sentencia Nro. 52-25-IN/25 emitida por la Corte Constitucional declara inconstitucionalidad la última reforma de los procesos administrativos y contractuales de los procesos de contratación pública además de su reglamento y normas conexas, realizada en junio del 2025.
- Con fecha el 30 de septiembre de 2025 mediante correo electrónico la Jefatura de Escuela de Bomberos emite a la Coordinación de Talento Humano el Informe de Replanificación del Cronograma de Capacitación 2025, EBC-AE-INF-003.
- Con fecha 13 de octubre de 2025 la máxima autoridad del BCBVC, firma el documento denominado “Informe de Cursos de Cumplimiento Obligatorio del Plan de Carrera del BCBVC”, los mismos que representan la malla curricular de contenidos según los grados establecidos en la estructura del Plan del Carrera del BCBVC.
- Con fecha 31 de diciembre de 2025, la Jefatura de Escuela de Bomberos emite a la Coordinación de Talento Humano el documento denominado “Informe de Gestión 2025” BCBVC-EBC-AE-INF-008.
- Con fecha 16 de enero de 2026 mediante correo electrónico emitido por la Lic. Jennifer Ruiz, asistente administrativa, se receipta información correspondiente a los cursos ejecutados en el período 2025 brindado al personal administrativo y operativo a través de la plataforma de capacitación de la Contraloría General del Estado.

2. BASE LEGAL

Según la Constitución de la República dispone:

 ESCUELA DE BOMBEROS CUENCA	BENEMÉRITO CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DE CUENCA		BCBVC-EBC-AE-INF-001
	INFORME TÉCNICO DE CUMPLIMIENTO DE COMPETENCIAS, ATRIBUCIONES Y RESULTADOS ESCUELA DE BOMBEROS Y CAPACITACIÓN – PERÍODO 2025		Fecha: Enero 2026
			Versión: 1.0
SUB-PROCESO: ESCUELA DE BOMBEROS Y CAPACITACIÓN		RESPONSABLE: JEFATURA DE ESCUELA	

Art. 226.- Las instituciones del Estado, sus organismos, dependencias, las servidoras o servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal ejercerán solamente las competencias y facultades que les sean atribuidas en ejercicio de los derechos reconocidos en la Constitución.

Art. 227.- La administración pública constituye un servicio a la colectividad que se rige por los principios de eficacia, eficiencia, calidad, jerarquía, desconcentración, descentralización, coordinación, participación, planificación, transparencia y evaluación.


Art. 229.- Establece: “Serán servidoras o servidores públicos todas las personas que en cualquier forma o a cualquier título trabajen, presten servicios o ejerzan un cargo, función o dignidad dentro del sector público. Los derechos de las servidoras y servidores públicos son irrenunciables. La ley definirá el organismo rector en materia de recursos humanos y remuneraciones para todo el sector público y regulará el ingreso, ascenso, promoción, incentivos, régimen disciplinario, estabilidad, sistema de remuneración y cesación de funciones de sus servidores. La remuneración de las servidoras y servidores públicos será justa y equitativa, con relación a sus funciones, y valorará la profesionalización, capacitación, responsabilidad y experiencia.

Según la Ley Orgánica de Servicio Público dispone:

Art. 52.- De las atribuciones y responsabilidades de las Unidades de Administración del Talento Humano. - Las Unidades de Administración del Talento Humano, ejercerán las siguientes atribuciones y responsabilidades: j) Realizar la evaluación del desempeño una vez al año, considerando la naturaleza institucional y el servicio que prestan las servidoras y servidores a los usuarios externos e internos; n) Participar en equipos de trabajo para la preparación de planes, programas y proyectos institucionales como responsable del desarrollo institucional, talento humano y remuneraciones; p) Coordinar anualmente la capacitación de las y los servidores con la Red de Formación y Capacitación Continuas del Servicio Público; y, r) Las demás establecidas en la ley, su reglamento y el ordenamiento jurídico vigente.

Art. 195.- De la formación y capacitación.- El subsistema de capacitación y formación para el sector público constituye el conjunto de políticas y procedimientos establecidos para regular los estudios de carrera del servicio público para alcanzar capacitación, destrezas y habilidades, que podrían realizar las y los servidores públicos acorde con los perfiles ocupacionales y requisitos que se establezcan en los puestos de una organización, y que aseguran la consecución del portafolio de productos y servicios institucionales.

Según el Código Orgánico de Entidades de Seguridad Ciudadana y Orden Público dispone:
Subsección Tercera Cuerpos de Bomberos:

 ESCUELA DE BOMBEROS CUENCA	BENEMÉRITO CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DE CUENCA		BCBVC-EBC-AE-INF-001
	INFORME TÉCNICO DE CUMPLIMIENTO DE COMPETENCIAS, ATRIBUCIONES Y RESULTADOS ESCUELA DE BOMBEROS Y CAPACITACIÓN – PERÍODO 2025		Fecha: Enero 2026
			Versión: 1.0
SUB-PROCESO: ESCUELA DE BOMBEROS Y CAPACITACIÓN		RESPONSABLE: JEFATURA DE ESCUELA	

Art. 3.- Funciones de seguridad ciudadana, protección interna y orden público.- Las entidades reguladas en este Código, de conformidad a sus competencias, con la finalidad de garantizar la seguridad integral de la población, tienen funciones de prevención, detección, disuasión, investigación y control del delito, así como de otros eventos adversos y amenazas a las personas, con el fin de garantizar sus derechos constitucionales y la convivencia social pacífica. En ese marco realizan operaciones coordinadas para el control del espacio público; prevención e investigación de la infracción; apoyo, coordinación, socorro, rescate, atención prehospitalaria y en general, respuesta ante desastres y emergencias”.

Art. 274.- Naturaleza. - “Los Cuerpos de Bomberos son entidades de derecho público adscritas a los Gobiernos Autónomos Descentralizados municipales o metropolitanos, que prestan el servicio de prevención, protección, socorro y extinción de incendios, así como de apoyo en otros eventos adversos de origen natural o antrópico. Asimismo, efectúan acciones de salvamento con el propósito de precautelar la seguridad de la ciudadanía en su respectiva circunscripción territorial. Contarán con patrimonio y fondos propios, personalidad jurídica, autonomía administrativa, financiera, presupuestaria y operativa. Los recursos que les sean asignados por Ley se transferirán directamente a las cuentas de los Cuerpos de Bomberos”.

Según lo dispuesto Código Orgánico Administrativo en los artículos:

Art. 3.- Principio de eficacia. - Las actuaciones administrativas se realizan en función del cumplimiento de los fines previstos para cada órgano o entidad pública, en el ámbito de sus competencias.”


Art. 5.- Principio de calidad. - Las administraciones públicas deben satisfacer oportuna y adecuadamente las necesidades y expectativas de las personas, con criterios de objetividad y eficiencia, en el uso de los recursos públicos.

Según el Estatuto Orgánico por Procesos del BCBVC

Artículo 1.- Misión. - “Somos una Institución técnica de derecho público dedicada a la prevención de incendios y atención de emergencias mediante acciones efectivas para salvar vidas y proteger bienes en el Cantón Cuenca.”

Artículo 2.- Visión. - “Ser una Institución que brinde servicios de calidad, efectivos e innovadores en prevención de gestión educativa bomberil, con personal calificado, motivado, comprometido y apoyados en soluciones tecnológicas integradas, dentro de Cantón Cuenca.”

4.1.3.4. Escuela de Bomberos y Capacitación.

 ESCUELA DE BOMBEROS CUENCA	BENEMÉRITO CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DE CUENCA	BCBVC-EBC-AE-INF-001
	INFORME TÉCNICO DE CUMPLIMIENTO DE COMPETENCIAS, ATRIBUCIONES Y RESULTADOS ESCUELA DE BOMBEROS Y CAPACITACIÓN – PERÍODO 2025	Fecha: Enero 2026
		Versión: 1.0
SUB-PROCESO: ESCUELA DE BOMBEROS Y CAPACITACIÓN	RESPONSABLE: JEFATURA DE ESCUELA	

Misión: Determinar, organizar, coordinar, controlar, ejecutar y evaluar procesos de especialización, capacitación y entrenamiento, a fin de que el Benemérito Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Cuenca cuente con personal altamente calificado para el desempeño de las funciones asignadas.


3. INTRODUCCIÓN

El presente Informe Técnico de Cumplimiento de Competencias, Atribuciones y Resultados tiene como finalidad exponer, sustentar y evidenciar, de manera clara, objetiva, técnica y verificable, la gestión desarrollada por la Escuela de Bomberos y Capacitación del Benemérito Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Cuenca (BCBVC) durante el período fiscal 2025, en el marco de las competencias institucionales asignadas y en concordancia con la normativa legal y administrativa vigente.

Durante el año 2025, la gestión de la Escuela de Bomberos se desarrolló en un contexto institucional renovado, caracterizado por la entrada en vigencia de un nuevo Estatuto Orgánico por Procesos, una nueva estructura organizacional y normativa actualizada, aprobadas mediante resoluciones emitidas por la Jefatura del BCBVC en noviembre de 2024. Este nuevo marco organizativo y normativo redefinió las competencias, atribuciones, funciones y responsabilidades de las unidades institucionales, consolidando a la Escuela de Bomberos y Capacitación como un eje estratégico para la gestión del talento humano, tanto en el ámbito operativo como administrativo.

En este contexto, la Escuela de Bomberos orientó su gestión a garantizar el cumplimiento de las competencias, funciones, roles y perfiles ocupacionales del personal institucional, en estricto apego al Manual de Descripción, Clasificación y Valoración de Puestos, al Plan de Carrera Bomberil con los niveles de gestión de la estructura de puestos y mandos, y a la normativa interna vigente. Dicho enfoque permitió articular de manera técnica los procesos de formación, capacitación, entrenamiento y adiestramiento con las necesidades reales del servicio, contribuyendo al adecuado desempeño de las funciones institucionales y al cumplimiento de la misión y visión del BCBVC.

Durante el período evaluado, la Escuela de Bomberos desarrolló acciones dirigidas de forma equilibrada tanto al personal operativo como al personal administrativo, reconociendo que ambos constituyen ejes fundamentales del funcionamiento institucional y forman parte de las competencias propias de la Escuela. En el caso del personal administrativo, se impulsaron procesos formativos orientados al fortalecimiento de capacidades técnicas, administrativas y de gestión, en coherencia con los perfiles de puesto y los requerimientos institucionales. En cuanto al personal operativo, se priorizó el desarrollo de procesos de formación, capacitación y entrenamiento especializados, enfocados en la estandarización de conocimientos, habilidades y destrezas, conforme a los roles, cargos, competencias y perfiles establecidos.

 ESCUELA DE BOMBEROS CUENCA	BENEMÉRITO CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DE CUENCA		BCBVC-EBC-AE-INF-001
	INFORME TÉCNICO DE CUMPLIMIENTO DE COMPETENCIAS, ATRIBUCIONES Y RESULTADOS ESCUELA DE BOMBEROS Y CAPACITACIÓN – PERÍODO 2025		Fecha: Enero 2026
			Versión: 1.0
SUB-PROCESO: ESCUELA DE BOMBEROS Y CAPACITACIÓN		RESPONSABLE: JEFATURA DE ESCUELA	

Un hito relevante de la gestión 2025 fue la elaboración del documento denominado “Informe de Cursos de Cumplimiento Obligatorio del Plan de Carrera del BCBVC”, el cual consolidó la malla curricular de contenidos por grado, en correspondencia con la estructura del Plan de Carrera y el Manual de Homologación Operativa de los Grados de la Carrera de Bomberos de Cuenca. Este instrumento técnico permitió no solo organizar y estandarizar los contenidos formativos, sino también garantizar que el personal operativo cuente con los requisitos académicos y de capacitación necesarios para el ejercicio de sus funciones, así como para su participación en procesos de promoción y ascenso, de conformidad con la legislación vigente y la normativa institucional aplicable.

Asimismo, la gestión desarrollada por la Escuela de Bomberos durante el año 2025 se fundamentó en el Modelo de Gestión del BCBVC, el cual establece, a través de la sectorización institucional, la identificación de necesidades de personal y de capacidades técnicas requeridas para la adecuada prestación del servicio. En función de este modelo, los procesos de formación, capacitación y entrenamiento fueron planificados y ejecutados con un enfoque estratégico, orientado a cerrar brechas de competencias y a fortalecer las capacidades individuales y colectivas del talento humano institucional.


El presente informe se elaboró tomando como base el plan de capacitación actualizado, además de documentos inherentes como el Informe de Gestión Institucional 2025, instrumentos de planificación como el tablero de control de procesos de capacitación aprobado para el período 2025 y los documentos técnicos generados a lo largo del ejercicio anual, permitiendo vincular la planificación ejecutada con los porcentajes de cumplimiento alcanzados.

De esta manera, el documento consolida información técnica, operativa y administrativa que evidencia una gestión orientada a resultados, alineada a la normativa vigente, a la planificación del talento humano y a los objetivos estratégicos institucionales.

En este sentido, el informe constituye un insumo técnico fundamental para los procesos de evaluación institucional, planificación estratégica y toma de decisiones, evidenciando el cumplimiento de las atribuciones asignadas a la Escuela de Bomberos y Capacitación y su aporte al fortalecimiento del talento humano y de la capacidad operativa y administrativa del Benemérito Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Cuenca.

4. METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES EJECUTADAS.

El presente informe técnico se elaboró mediante una metodología de análisis integral, con enfoque documental, técnico, cuantitativo y de trazabilidad, orientada a verificar el cumplimiento de las competencias, atribuciones y resultados asignados a la Escuela de Bomberos y Capacitación del Benemérito Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Cuenca durante el período fiscal 2025, en

 ESCUELA DE BOMBEROS CUENCA	BENEMÉRITO CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DE CUENCA		BCBVC-EBC-AE-INF-001
	INFORME TÉCNICO DE CUMPLIMIENTO DE COMPETENCIAS, ATRIBUCIONES Y RESULTADOS ESCUELA DE BOMBEROS Y CAPACITACIÓN – PERÍODO 2025		Fecha: Enero 2026
			Versión: 1.0
SUB-PROCESO: ESCUELA DE BOMBEROS Y CAPACITACIÓN		RESPONSABLE: JEFATURA DE ESCUELA	

concordancia con el marco normativo vigente y la planificación aprobada con su actualización según consta en líneas anteriores.

La metodología aplicada permitió establecer una relación directa y verificable entre la estructura organizacional vigente, las atribuciones institucionales, los productos generados y los resultados alcanzados, garantizando un análisis objetivo, sustentado y alineado a los principios de eficacia, eficiencia, calidad y responsabilidad administrativa.

4.1. Enfoque metodológico


El análisis se desarrolló bajo los siguientes enfoques complementarios:

- Análisis documental, mediante la revisión sistemática del Informe de Gestión 2025, sus anexos, resoluciones institucionales, normativa interna vigente, documentos técnicos de planificación, mallas curriculares, procedimientos, informes de replanificación y demás documentación de respaldo generada durante el ejercicio anual.
- Análisis por competencias y atribuciones, considerando lo establecido en el Estatuto Orgánico por Procesos, el Manual de Descripción, Clasificación y Valoración de Puestos, el Plan de Carrera Bomberil, el Manual de Homologación Operativa de los Grados de la Carrera del BCBVC y el modelo de gestión Institucional.
- Análisis cuantitativo, orientado a la medición del nivel de cumplimiento de las actividades planificadas, a través del cálculo de porcentajes de ejecución, en función de metas definidas y productos efectivamente generados.

4.2. Procedimiento de análisis

Para la elaboración del informe, se aplicó el siguiente procedimiento metodológico:

1. Identificación del marco institucional y normativo vigente, considerando la entrada en vigencia del nuevo Estatuto Orgánico por Procesos y la estructura organizacional implementada a partir del año 2025, a fin de delimitar con claridad las competencias, atribuciones y responsabilidades asignadas a la Escuela de Bomberos y Capacitación.
2. Revisión y validación de instrumentos de planificación como el tablero de control de procesos de capacitación 2025, aprobado por la Coordinación de Talento Humano, como instrumento base para la programación y ejecución de las actividades formativas, de capacitación, entrenamiento y adiestramiento institucional.
3. Levantamiento y sistematización de información, a partir de la revisión del Informe de Gestión 2025, sus anexos y demás documentos técnicos, permitiendo identificar las

 ESCUELA DE BOMBEROS CUENCA	BENEMÉRITO CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DE CUENCA		BCBVC-EBC-AE-INF-001
	INFORME TÉCNICO DE CUMPLIMIENTO DE COMPETENCIAS, ATRIBUCIONES Y RESULTADOS ESCUELA DE BOMBEROS Y CAPACITACIÓN – PERÍODO 2025		Fecha: Enero 2026
			Versión: 1.0
SUB-PROCESO: ESCUELA DE BOMBEROS Y CAPACITACIÓN		RESPONSABLE: JEFATURA DE ESCUELA	

- actividades planificadas, las actividades ejecutadas, los productos generados y los resultados alcanzados, tanto en el ámbito operativo como administrativo.
- Vinculación de actividades con competencias, funciones y perfiles ocupacionales, conforme al Manual de Descripción, Clasificación y Valoración de Puestos y al Plan de Carrera Bomberil, verificando que los procesos desarrollados hayan contribuido al fortalecimiento de las capacidades requeridas para el desempeño de los roles institucionales.
 - Análisis específico de los procesos formativos y curriculares, considerando la elaboración y aplicación del documento “Informe de Cursos de Cumplimiento Obligatorio del Plan de Carrera del BCBVC”, que consolidó la malla curricular de contenidos por grado, permitiendo evaluar la estandarización de conocimientos y el cumplimiento de los requisitos para la promoción y ascenso del personal operativo, de acuerdo con la normativa legal e institucional vigente.
 - Evaluación de coherencia con el modelo de gestión del BCBVC, analizando la correspondencia entre los procesos de capacitación ejecutados y las necesidades de personal y capacidades técnicas identificadas a través de la sectorización institucional.
 - Asignación de porcentajes de cumplimiento, mediante la comparación entre las metas planificadas y las metas ejecutadas, considerando la generación efectiva de productos, la documentación de respaldo y las condiciones normativas y administrativas que incidieron en la ejecución de determinadas actividades.


4.3. Validación y resultados

Los resultados obtenidos a través de la aplicación de la presente metodología permitieron establecer conclusiones técnicas, objetivas y verificables respecto al nivel de cumplimiento de las competencias, atribuciones y resultados asignados a la Escuela de Bomberos y Capacitación durante el año 2025, constituyéndose en un insumo técnico para los procesos de evaluación institucional, planificación y toma de decisiones.

5. DESARROLLO TÉCNICO

El presente apartado desarrolla el análisis técnico del nivel de cumplimiento de las competencias, atribuciones y resultados asignados a la Escuela de Bomberos y Capacitación del Benemérito Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Cuenca durante el año fiscal 2025, en concordancia con la estructura organizacional vigente, la planificación aprobada y el marco normativo aplicable.

El análisis se efectuó considerando la doble naturaleza de la gestión de la Escuela, que comprende tanto el ámbito operativo como el ámbito administrativo, los cuales constituyen ejes

 ESCUELA DE BOMBEROS CUENCA	BENEMÉRITO CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DE CUENCA		BCBVC-EBC-AE-INF-001
	INFORME TÉCNICO DE CUMPLIMIENTO DE COMPETENCIAS, ATRIBUCIONES Y RESULTADOS ESCUELA DE BOMBEROS Y CAPACITACIÓN – PERÍODO 2025		Fecha: Enero 2026
			Versión: 1.0
SUB-PROCESO: ESCUELA DE BOMBEROS Y CAPACITACIÓN		RESPONSABLE: JEFATURA DE ESCUELA	

complementarios e interdependientes para el adecuado funcionamiento institucional y el cumplimiento de la misión y visión del BCBVC.

5.1. Marco Institucional de competencias y atribuciones

A partir de la entrada en vigencia del nuevo Estatuto Orgánico por Procesos, el Manual de Descripción, Clasificación y Valoración de Puestos, el Plan de Carrera Bomberil y el Manual de Homologación Operativa de los Grados de la Carrera del BCBVC, la Escuela de Bomberos y Capacitación asumió competencias claramente definidas relacionadas con:

- La planificación, organización, ejecución, control y evaluación de los procesos de formación, capacitación, entrenamiento y adiestramiento institucional.
- El fortalecimiento de las competencias técnicas, operativas, administrativas y de gestión del talento humano.
- La estandarización de conocimientos y habilidades conforme a los roles, cargos, funciones y perfiles ocupacionales.
- El soporte académico y técnico para los procesos de promoción, ascenso y desarrollo de carrera del personal institucional.


Estas competencias se constituyeron en la base para el análisis de cumplimiento desarrollado en el presente informe.

5.2. Análisis del cumplimiento en el ámbito operativo

En el ámbito operativo, la gestión de la Escuela de Bomberos durante el año 2025 se orientó a garantizar que el personal cuente con las competencias técnicas y operativas necesarias para el desempeño de sus funciones, en coherencia con el grado ocupacional, el rol asignado y las exigencias del servicio bomberil.

Un elemento central de este proceso fue la elaboración del “Informe de Cursos de Cumplimiento Obligatorio del Plan de Carrera del BCBVC”, documento que consolidó la malla curricular de contenidos por grado, permitiendo:

- Estandarizar los conocimientos y habilidades del personal operativo.
- Alinear los procesos formativos con los requisitos establecidos en el Plan de Carrera.
- Garantizar el cumplimiento de los requisitos académicos y de capacitación necesarios para la participación en procesos de promoción y ascenso, conforme a la normativa legal e institucional vigente.

 ESCUELA DE BOMBEROS CUENCA	BENEMÉRITO CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DE CUENCA		BCBVC-EBC-AE-INF-001
	INFORME TÉCNICO DE CUMPLIMIENTO DE COMPETENCIAS, ATRIBUCIONES Y RESULTADOS ESCUELA DE BOMBEROS Y CAPACITACIÓN – PERÍODO 2025		Fecha: Enero 2026
			Versión: 1.0
SUB-PROCESO: ESCUELA DE BOMBEROS Y CAPACITACIÓN		RESPONSABLE: JEFATURA DE ESCUELA	

Asimismo, los procesos de capacitación, entrenamiento y adiestramiento ejecutados durante el período evaluado respondieron a las necesidades identificadas a través del modelo de gestión y la sectorización institucional, priorizando el fortalecimiento de capacidades técnicas críticas para la respuesta operativa, la seguridad del personal y la atención eficaz de emergencias.

5.3. Análisis del cumplimiento en el ámbito administrativo

En el ámbito administrativo, la Escuela de Bomberos y Capacitación desarrolló acciones orientadas al fortalecimiento de las competencias del personal administrativo, en correspondencia con los perfiles definidos en el Manual de Descripción, Clasificación y Valoración de Puestos.

Estas acciones incluyeron procesos formativos y de capacitación enfocados en:

- Gestión administrativa y académica.
- Cumplimiento normativo.
- Estandarización de procedimientos.
- Fortalecimiento de capacidades de planificación, control y seguimiento.

De manera paralela, se avanzó en la consolidación del sistema documental académico y administrativo, mediante la elaboración y actualización de reglamentos, procedimientos, métodos de aplicación y documentos técnicos, los cuales constituyen productos verificables que respaldan el cumplimiento de las atribuciones asignadas a la Escuela.


5.4. Vinculación entre planificación, productos y resultados

El análisis técnico evidenció una relación directa entre:

- Las actividades planificadas en el tablero de control de la planificación de procesos de capacitación 2025.
- Los productos generados a lo largo del ejercicio anual.
- Los resultados alcanzados en términos de fortalecimiento de competencias institucionales.

Esta vinculación permitió evaluar el grado de cumplimiento de manera objetiva, considerando no únicamente la ejecución de actividades, sino la generación efectiva de productos y su impacto en el desempeño institucional.

5.5. Análisis cuantitativo del cumplimiento

 ESCUELA DE BOMBEROS CUENCA	BENEMÉRITO CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DE CUENCA		BCBVC-EBC-AE-INF-001
	INFORME TÉCNICO DE CUMPLIMIENTO DE COMPETENCIAS, ATRIBUCIONES Y RESULTADOS ESCUELA DE BOMBEROS Y CAPACITACIÓN – PERÍODO 2025		Fecha: Enero 2026
			Versión: 1.0
SUB-PROCESO: ESCUELA DE BOMBEROS Y CAPACITACIÓN		RESPONSABLE: JEFATURA DE ESCUELA	

Como parte del desarrollo técnico, se realizó un análisis cuantitativo del cumplimiento de las competencias y atribuciones asignadas, mediante la asignación de porcentajes de ejecución, calculados en función de:

- Metas planificadas.
- Metas ejecutadas.
- Productos generados y debidamente documentados.
- Condiciones normativas, administrativas y operativas que incidieron en la ejecución de determinadas actividades.


Este análisis permitió identificar niveles de cumplimiento diferenciados, así como justificar técnica y normativamente aquellos casos en los que fue necesario realizar procesos de replanificación, sin que ello implique incumplimiento de las competencias asignadas.

5.6. Consideraciones técnicas relevantes

Durante el período evaluado, la gestión de la Escuela de Bomberos se desarrolló en un contexto normativo dinámico, marcado por modificaciones legales en materia de contratación pública y su posterior declaratoria de inconstitucionalidad, lo cual incidió en determinados procesos administrativos. No obstante, la Escuela adoptó medidas técnicas y administrativas orientadas a garantizar la continuidad de los procesos formativos y el cumplimiento de sus atribuciones, manteniendo la alineación con la normativa vigente y los principios de eficiencia y responsabilidad administrativa.


6. ANÁLISIS DE RESULTADOS

La matriz presentada constituye un instrumento técnico de análisis y evaluación del cumplimiento de las competencias y responsabilidades institucionales asignadas a la Escuela de Bomberos y Capacitación durante el período fiscal evaluado. La información consignada no debe interpretarse como un registro individualizado de participación del personal, sino como un mecanismo de medición del grado de ejecución de los procesos de formación, capacitación y entrenamiento planificados, en función del universo objetivo previamente definido conforme a perfiles, roles, grado ocupacional y necesidades institucionales, basado en las oportunidades de capacitación. En este sentido, las metas planificadas y ejecutadas responden a criterios técnicos de focalización y priorización operativa, y el porcentaje de cumplimiento refleja el nivel de ejecución de las competencias institucionales, calculado con base en la relación entre metas ejecutadas y metas planificadas, sin que ello implique una evaluación de desempeño individual ni la obligación de alcanzar la totalidad del personal. Esta metodología garantiza una lectura objetiva, verificable y


 ESCUELA DE BOMBEROS CUENCA	BENEMÉRITO CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DE CUENCA		BCBVC-EBC-AE-INF-001
	INFORME TÉCNICO DE CUMPLIMIENTO DE COMPETENCIAS, ATRIBUCIONES Y RESULTADOS ESCUELA DE BOMBEROS Y CAPACITACIÓN – PERÍODO 2025		Fecha: Enero 2026
			Versión: 1.0
SUB-PROCESO: ESCUELA DE BOMBEROS Y CAPACITACIÓN		RESPONSABLE: JEFATURA DE ESCUELA	

técnicamente sustentada de los resultados alcanzados, en concordancia con los principios de eficiencia, pertinencia y racionalidad administrativa.


COMPETENCIAS/RESPONSABILIDADES	ÁMBITO	ACTIVIDADES PLANIFICADAS	OPORTUNIDADES DE CAPACITACIÓN		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO
			META PLANIFICADA	META EJECUTADA	
COORDINACIÓN INTEGRAL DE LA FORMACIÓN, ADIESTRAMIENTO Y GESTIÓN INSTITUCIONAL	ÁMBITO OPERATIVO	Adiestramiento en Doctrina bomberil	13	13	100
		Adiestramiento en Hidráulica Operativa	202	146	72
		Adiestramiento en Incendios Industriales	202	184	91
		Adiestramiento en Mat-Pel	202	184	91
		Adiestramiento en Rescate en estructuras colapsadas	53	53	100
		Becas bajo Academia Nacional de Chile OBA	24	24	100
		Becas bajo Academia Nacional de Chile OBA	11	11	100
		Curso "Actualización de la norma NFPA 1971/1970"	1	1	100
		Curso "Despliegue del equipo de descontaminación ante emergencias"	1	1	100
		Taller Basico de Instruducción al SCI a Instituciones Publicas	18	9	50
		Curso "La importancia del Sistema de Comando de Incidentes (SCI)"	1	1	100
		Curso "Respuesta Inicial ante Incidentes con Materiales Peligrosos (NFPA 470)"	1	1	100
		Curso "Selección de linternas y su uso en ambientes peligrosos"	1	1	100
		Curso "Selección, cuidado y mantenimiento del Equipo de respiración autónomo de circuito abierto"	1	1	100
		Curso Ciclo 2025 Formación Regional en Asistencia y Protección para Estados Partes de América Latina y el Caribe - 1 Fase Equipo Técnico de Armas Químicas y Biológicas del Ministerio de Defensa (Paraguay – Argentina)	1	1	100

 ESCUELA DE BOMBEROS CUENCA	BENEMÉRITO CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DE CUENCA		BCBVC-EBC-AE-INF-001
	INFORME TÉCNICO DE CUMPLIMIENTO DE COMPETENCIAS, ATRIBUCIONES Y RESULTADOS ESCUELA DE BOMBEROS Y CAPACITACIÓN – PERÍODO 2025		Fecha: Enero 2026
			Versión: 1.0
SUB-PROCESO: ESCUELA DE BOMBEROS Y CAPACITACIÓN		RESPONSABLE: JEFATURA DE ESCUELA	

		Curso de Introducción a la Coordinación USAR por la Unidad Nacional para la Gestión de Riesgos- Colombia	1	1	100
		Curso de Rescate con cuerdas	0	0	0
		Curso en espacios confinados	0	0	0
		Curso Integrado Avanzado y Ejercicio sobre Respuesta a Incidentes Relacionados con Agentes de Guerra Química y Sustancias Tóxicas Industriales por la Secretaría Técnica de la OPAQ (Panamá)	1	1	100
		Curso Introductorio al Sistema de Comando de Incidentes Básico	5	5	100
		Curso Matpel	0	0	0
		Cursos de Normas y Códigos NFPA	0	0	0
		Cursos Internacionales bajo Academia Nacional de Chile OBA Manejo y flujo del Agua	2	2	100
		Cursos Internacionales bajo Academia Nacional de Chile OBA- Control de Incendios Industriales	2	2	100
		Entrenamiento en Apuntalamiento- USAR	53	53	100
		Entrenamiento en Atención Prehospitalaria- USAR	53	53	100
		Entrenamiento en Hidráulica operativa en incendios forestales	146	146	100
		Entrenamiento en Levantamiento de Carga- USAR	53	53	100
		Entrenamiento Integral: en base al perfil de los integrantes del equipo- USAR	53	53	100
		Evaluación diagnóstica del personal del BCBVC: bomberos maquinistas y paramédicos	181	181	100
		Comportamiento Humano de Emergencias OBA	4	4	100
		Gestión de Riesgos Bomberiles OBA	4	4	100
		Proceso de Selección para Cargo a Bombero del BCBVC	21	17	81

 ESCUELA DE BOMBEROS CUENCA	BENEMÉRITO CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DE CUENCA		BCBVC-EBC-AE-INF-001
	INFORME TÉCNICO DE CUMPLIMIENTO DE COMPETENCIAS, ATRIBUCIONES Y RESULTADOS ESCUELA DE BOMBEROS Y CAPACITACIÓN – PERÍODO 2025		Fecha: Enero 2026
			Versión: 1.0
SUB-PROCESO: ESCUELA DE BOMBEROS Y CAPACITACIÓN		RESPONSABLE: JEFATURA DE ESCUELA	


		Procesos de Capacitación para la Tercera Zona Bomberil: Loja, Azuay, Cañar, Morona Santiago y Zamora Chinchipe en Curso Bombero Forestal	23	23	100
		Procesos de Capacitación para la Tercera Zona Bomberil: Loja, Azuay, Cañar, Morona Santiago y Zamora Chinchipe en Sistema de Comando de Incidentes	23	23	100
	ÁMBITO ADMINISTRATIVO	Curso de Análisis financiero para el sector público	4	4	100
		Curso de Control en los procesos de clasificación de puestos del talento humano para el gestor	6	6	100
		Curso de Control en los procesos de planificación del talento humano para el gestor	5	5	100
		Curso de Control y administración de bienes en el sector publico	6	6	100
		Curso de Gestión estratégica de talento humano por competencias con enfoque al control interno	18	18	100
		Curso de Manejo del estrés en el ambiente laboral	35	35	100
		Taller de redacción	25	25	100
		Taller de redacción especializado	60	60	100
	ÁMBITO FORMACIÓN	Acompañamiento Académico de Formación a Bombero Voluntario de VIII Promoción Santa Isabel	19	19	100
		Proceso de formación al Cuerpo de Bomberos del Distrito Metropolitano de Quito: Curso Bombero Forestal, Curso Básico Sistema de Comando de Incidentes, Respondedores a Incidentes con Materiales Peligrosos y Armas de Destrucción Masiva Nivel Advertencia	47	47	100
		Proceso de Formación al personal del equipo especializado BRIF del Benemérito Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Manta en Bombero Forestal, Cartografía, Hidráulica Básica, Operaciones Forestales, Zonas Agrestes	23	23	100

 ESCUELA DE BOMBEROS CUENCA	BENEMÉRITO CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DE CUENCA		BCBVC-EBC-AE-INF-001
	INFORME TÉCNICO DE CUMPLIMIENTO DE COMPETENCIAS, ATRIBUCIONES Y RESULTADOS ESCUELA DE BOMBEROS Y CAPACITACIÓN – PERÍODO 2025		Fecha: Enero 2026
			Versión: 1.0
SUB-PROCESO: ESCUELA DE BOMBEROS Y CAPACITACIÓN		RESPONSABLE: JEFATURA DE ESCUELA	

ÁMBITO CAPACITACIÓN EXTERNA	Capacitaciones Instituciones Privadas en control de incendios evacuación y primeros auxilios	7275	7275	100
	Capacitaciones a la Comunidad en Formación de Brigadistas Forestales:	447	447	100
	* Gobierno Autónomo Descentralizado y Comunidades Parroquiales:			
	* Baños, San Joaquín, Cumbe, Victoria del Portete, Sayausí, Sinincay, Chauca, Molleturo.			
	* Gobierno Autónomo Descentralizado Checa y Chiquintad	2951	2951	100
	Capacitaciones Centros educativos en control de incendios evacuación y primeros auxilios			
	Capacitaciones en Prevención de Incendios al CONSEJO DE SEGURIDAD CIUDADANA			
	Capacitaciones externas a empresas Públicas en control de incendios evacuación y primeros auxilios	4324	4324	100
	Capacitaciones Instituciones Públicas en control de incendios evacuación y primeros auxilios	103	103	100
TOTAL		19355	19250	90,10%

7. CONCLUSIONES


- Del análisis técnico efectuado se concluye que la Escuela de Bomberos de Cuenca alcanzó un nivel de cumplimiento satisfactorio de las competencias y responsabilidades institucionales asignadas, evidenciado a través de la ejecución de las actividades de formación, capacitación, entrenamiento y gestión académica planificadas para el período fiscal evaluado. De acuerdo con la matriz de evaluación, se registró un total de 19250 oportunidades de capacitación, lo que representa un porcentaje del 90,10% de cumplimiento respecto de la meta planificada, considerando criterios técnicos de priorización y focalización institucional.
- Los procesos formativos desarrollados permitieron fortalecer las capacidades técnicas, operativas y académicas del talento humano bomberil, en función de su rol operativo, grado ocupacional y perfil funcional, conforme a la normativa institucional vigente.

 ESCUELA DE BOMBEROS CUENCA	BENEMÉRITO CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DE CUENCA		BCBVC-EBC-AE-INF-001
	INFORME TÉCNICO DE CUMPLIMIENTO DE COMPETENCIAS, ATRIBUCIONES Y RESULTADOS ESCUELA DE BOMBEROS Y CAPACITACIÓN – PERÍODO 2025		Fecha: Enero 2026
			Versión: 1.0
SUB-PROCESO: ESCUELA DE BOMBEROS Y CAPACITACIÓN		RESPONSABLE: JEFATURA DE ESCUELA	

- La metodología de análisis documental y cuantitativo utilizada permitió establecer resultados objetivos, verificables y técnicamente sustentados, garantizando una adecuada relación entre atribuciones, productos y resultados alcanzados. La medición de cumplimiento, expresada en porcentajes, se fundamentó en la comparación entre metas planificadas y metas ejecutadas, sin constituir una evaluación individual de desempeño, sino una medición del nivel de ejecución institucional, lo cual asegura transparencia y coherencia técnica en la interpretación de los resultados.
- Las actividades ejecutadas evidencian un impacto positivo en el fortalecimiento de las capacidades institucionales del Benemérito Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Cuenca, tanto en el ámbito operativo como académico administrativo. En este contexto, la formación brindada, contribuyó directamente a mejorar los niveles de preparación, respuesta y gestión del riesgo, alineándose a las necesidades reales del territorio y de la institución.
- La implementación de estrategias de capacitación focalizadas y, cuando correspondió, el uso de modalidades complementarias (presenciales, híbridas y virtuales), permitió optimizar el uso de los recursos institucionales y minimizar el impacto en la operatividad bomberil. Este enfoque facilitó el cumplimiento de las metas establecidas, garantizando la participación de [número] personas sin comprometer la capacidad de respuesta ante emergencias.
- Las actividades que no registraron ejecución durante el período evaluado (0 % de cumplimiento) corresponden a procesos que, por factores externos de índole legal, administrativa o contractual, no pudieron ser ejecutados dentro del ejercicio fiscal analizado. Dichas circunstancias se encuentran debidamente sustentadas y documentadas, por lo que no representan incumplimiento de las atribuciones asignadas a la Escuela de Bomberos de Cuenca ni afectan la valoración global de la gestión institucional desarrollada.
- Finalmente, se concluye que la gestión desarrollada por la Escuela de Bomberos de Cuenca durante el período evaluado evidencia un proceso de consolidación académica y administrativa, reflejado en la planificación, ejecución y evaluación de actividades formativas con criterios técnicos claros. El porcentaje de cumplimiento alcanzado 90,10% demuestra una gestión orientada a resultados, enmarcada en los principios de eficiencia, responsabilidad, mejora continua y servicio público.


8. RECOMENDACIONES

Las recomendaciones planteadas buscan fortalecer de manera continua la gestión académica, administrativa y operativa de la Escuela de Bomberos de Cuenca, consolidando un modelo de

 ESCUELA DE BOMBEROS CUENCA	BENEMÉRITO CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DE CUENCA		BCBVC-EBC-AE-INF-001
	INFORME TÉCNICO DE CUMPLIMIENTO DE COMPETENCIAS, ATRIBUCIONES Y RESULTADOS ESCUELA DE BOMBEROS Y CAPACITACIÓN – PERÍODO 2025		Fecha: Enero 2026
			Versión: 1.0
SUB-PROCESO: ESCUELA DE BOMBEROS Y CAPACITACIÓN		RESPONSABLE: JEFATURA DE ESCUELA	

formación técnica, flexible y sostenible, orientado al desarrollo del talento humano y al cumplimiento eficiente de las competencias del perfil y por ende de las institucionales, en concordancia con los principios que rigen el servicio público.

- Fortalecer la planificación anual de la Escuela de Bomberos mediante la actualización progresiva de mallas curriculares, programas de capacitación y entrenamiento alineados a los perfiles de rol y grado ocupacional, priorizando aquellos procesos formativos que impacten directamente en la operatividad institucional y la gestión integral del riesgo.
- Mantener y potenciar el uso de metodologías educativas híbridas, virtuales y e-learning, a través del Campus Virtual institucional basado en Moodle, como un eje estratégico para garantizar la continuidad de los procesos formativos sin afectar la capacidad operativa del personal bomberil, optimizando tiempos, recursos y cobertura de capacitación.
- Institucionalizar el método de desarrollo de actitudes y aptitudes basado en requisitos mínimos de instrucción formal, capacitación y entrenamiento, sustentado en metodologías activas de enseñanza y en la taxonomía de Bloom, como marco técnico para la elaboración, actualización y evaluación de mallas curriculares, asegurando el cumplimiento de los perfiles profesionales conforme a la normativa institucional vigente.
- Consolidar el sistema documental académico de la Escuela de Bomberos, garantizando la actualización permanente de manuales, formatos, procedimientos y normativa interna, con el fin de fortalecer la trazabilidad, estandarización y respaldo técnico de los procesos formativos y administrativos.
- Fortalecer los mecanismos de articulación interinstitucional, tanto a nivel nacional como internacional, a través de convenios académicos y programas de cooperación técnica, que permitan ampliar la oferta formativa, acceder a capacitación especializada y potenciar el desarrollo de competencias del talento humano institucional.
- Implementar procesos periódicos de evaluación diagnóstica del personal, como insumo técnico para la toma de decisiones en materia de capacitación, entrenamiento y especialización, permitiendo focalizar los esfuerzos formativos en función de brechas reales de conocimiento y desempeño operativo.
- Optimizar la coordinación interdepartamental entre la Escuela de Bomberos, las áreas de Planificación, Talento Humano y Administrativo Financiera, a fin de fortalecer la ejecución oportuna de actividades planificadas y mitigar el impacto de factores externos de carácter legal, administrativo o contractual que puedan afectar el cumplimiento de metas.
- Mantener el enfoque de gestión por resultados, utilizando matrices de seguimiento y evaluación como la presentada en el presente informe, que permitan medir de manera objetiva, verificable y cuantitativa el nivel de cumplimiento de las competencias institucionales, sin que ello implique evaluaciones de desempeño individual.

 ESCUELA DE BOMBEROS CUENCA	BENEMÉRITO CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DE CUENCA		BCBVC-EBC-AE-INF-001
	INFORME TÉCNICO DE CUMPLIMIENTO DE COMPETENCIAS, ATRIBUCIONES Y RESULTADOS ESCUELA DE BOMBEROS Y CAPACITACIÓN – PERÍODO 2025		Fecha: Enero 2026
			Versión: 1.0
SUB-PROCESO: ESCUELA DE BOMBEROS Y CAPACITACIÓN		RESPONSABLE: JEFATURA DE ESCUELA	

- Continuar promoviendo procesos de capacitación externa y comunitaria, dirigidos a instituciones públicas, privadas, centros educativos y comunidades, como parte del compromiso institucional con la prevención, la reducción del riesgo de desastres y el fortalecimiento de capacidades de la población.
- Garantizar la documentación y respaldo técnico de los factores externos que incidan en la no ejecución de actividades planificadas, asegurando que dichos eventos queden debidamente justificados, registrados y alineados a la normativa vigente, fortaleciendo la transparencia y la rendición de cuentas institucional.

Elaborado por:	MSc. Andrés Escandón B
Cargo:	Jefe de Escuela de Bomberos y Capacitación